

Управление по образованию и науке администрации г. Сочи
Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 81 г. Сочи

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК МДОУ № 81 г. Сочи

« 03 » августа 2015 год
о.н.Беспалова



УТВЕРЖДАЮ

Заведующая МДОУ № 81 г. Сочи

« 03 » августа 2015 год
В.А.Шевченко



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МДОУ детского сада № 81

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с типовым положением об образовательном учреждении для детей дошкольного возраста, Уставом ДОУ
- 1.2. Общее собрание-это один из основных органов самоуправления учреждением.

2. Цели и задачи общего собрания трудового коллектива определяются:

- 2.1. Как развитие активных форм и методов общественного самоуправления учреждением сотрудниками.
- 2.2. Задачи:
 - участие коллектива в разработке и принятии стратегического плана развития ДОУ;
 - защита законных прав сотрудников ДОУ в пределах своей компетенции и нормативных законодательных актов;
 - решение нормативных вопросов внутри трудового коллектива в пределах своей компетенции и нормативных законодательных актов;
 - участие во внесении предложений по экономическому развитию и укреплению материально-технической базы ДОУ.

3. Компетенция общего собрания трудового коллектива.

- 3.1. Обсуждает и принимает:
 - Устав ДОУ и изменения к Уставу;
 - Отдельные локальные акты ДОУ;
 - Правила внутреннего трудового распорядка;
 - Коллективный договор;
 - Договор между учреждением и родителями;
 - Настоящее положение об общем собрании трудового коллектива;
 - Положение о надбавках и доплатах;
 - Премирование и награждение работников;
- 3.2. Определяет и принимает:

- форму и систему оплаты труда;
- размер доплат и надбавок и других выплат стимулирующего характера в пределах своей компетенции;
- порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот;
- тарификацию по учебной нагрузке педагогов и объёму работы сотрудников;
- предоставление сокращённой рабочей недели;
- удлиненного оплачиваемого отпуска до 1 года педагогических работников;
- оказание материальной помощи сотрудникам;
- выдвижение сотрудников на правительственные, региональные и другие награды;
- постановку на очередь на получение служебного жилья
- организацию субботников;
- планы коллективного отдыха, праздников, юбилеев, традиционных мероприятий;
- план учреждения по развитию коммерческой деятельности и сдачу помещений в аренду.

3.3. Вносит предложения:

- по изменению и дополнению к Уставу ДОУ в рамках компетенции;
- правила внутреннего распорядка;
- коллективного договора;
- положение о надбавках и доплатах.

4. Организация работы.

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива ДОУ собирается не реже 1 раза в год.
- 4.2. Общее собрание считается правомочным, если на нём присутствует не менее половины работников ДОУ, для которых ДОУ является основным местом работы.
- 4.3. Решения общего собрания ДОУ принимаются голосованием.
- 4.4. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих и является обязательным.
- 4.5. Общее собрание трудового коллектива по вопросу объявления забастовки считается правомочным, если на нём присутствовало не менее двух трети от общего числа работников.
- 4.6. Общее собрание трудового коллектива работает по плану включённого в годовой план работы ДОУ.
- 4.7. Протоколы и решения собрания трудового коллектива оформляются секретарём, выбранного из состава коллектива на 1 год.