ИТОГОВАЯ ТАБЛИЦА
ПРОВЕРКИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
В МДОБУ ДЕТСКОМ САДУ № 81 Г.СОЧИ

за 2017 год

Показатели	**Содержание проверки**
1. Дата заключения КД	01 августа 2016г.
2. Приказ руководителя о создании совместной комиссии по рассмотрению КД	Приказ № 12 от 31 июля 2017 г. В состав комиссии от администрации входят: Зам. заведующего по ВМР Березнева В.. Зам.заведующего по АХЧ Пилюгина А.В. От профкома: Стебенькова С.А., председатель ПК. Хмелевская М.А., зам.председателя ПК.
3. Наличие плана работы по выполнению КД	Имеется, ежеквартальные мероприятия
4. Система в проведении заседаний комиссии по выполнению КД	Дата проведения заседания комиссии и рассматриваемые вопросы. 22.03.2017 – 1. Об организации оздоровления работников и их детей. 2. О выполнении «Правил внутреннего трудового распорядка» 03.06.2017 - 1. О ходе выполнения Соглашения по охране труда в I полугодии 2017г. 2. Соблюдение законодательства при заключении договоров. 26.06.2017 - 1. О работе администрации по созданию безопасных условий труда. 2. О проведении обязательных медицинских осмотров. 18.11.2017 - 1. Об аттестации рабочих мест (план, ход) работников МДОУ № 81 10.12.2017 - 1. О заключении соглашения по охране труда на 2018г 2. Контроль выполнения Положения о выплатах стимулирующего и компенсационного характера
5. Подведение итогов выполнения КД (собрания не реже, чем 2 раза в год)	Протокол профсоюзного собрания за 2016 № 6 от 14.06.2017г. Протокол профсоюзного собрания за 2016 № 12 от 10.12.2017г
6. Вопросы, выносимые на заседания профкома, касающиеся выполнения КД	Протокол № 1 от 28.01.2017 Вопрос, рассматриваемый на заседании ПК.- 1) *Итоги проверки по ТБ при эксплуатации электроприборов. 2) Участие председателя ПК в работе аттестационной комиссии* Протокол № 2 от 18.02.2017г. Вопрос, рассматриваемый на заседании ПК. - *О ходе аттестации рабочих мест в МДОУ № 81* Протокол № 3 от 16.03.2017г. Вопрос, рассматриваемый на заседании ПК.- *О предварительном комплектовании на новый учебный год.* Протокол № 4 от 08.04.2017г.

	Вопрос, рассматриваемый на заседании ПК.- *1)Об оздоровлении членов профсоюза и их детей. 2)Итоги проведения Дней охраны труда.* Протокол № 5 от 26.05.2017г. Вопрос, рассматриваемый на заседании ПК.- *О ходе выполнения соглашения по ОТ в I полугодии 2017г. О спортивно-оздоровительной работе в МДОУ № 81* Протокол № 6 от 14.06.2017г Вопрос, рассматриваемый на заседании ПК.- *премирование работников* *Наличие положения о премировании* Протокол № 7 от 25.08.2017г. Вопрос, рассматриваемый на заседании ПК.-1. *Согласование расписаний занятий. 2. О работе администрации по созданию безопасных условий труда. 3. О тарификации 4. О положении о доплатах и надбавках. 5. Графики работы на 2017-18 уч.год* 6.Р*асписание занятий.* Протокол № 8 от 31.10.2017г. Вопрос, рассматриваемый на заседании ПК.-*1. О работе комиссии по ходу выполнения Коллективного договора на 2016-2019гг. 2. О ходе аттестации рабочих мест в МДОУ № 81.* Протокол № 15 от 10.12. 2017г. Вопрос, рассматриваемый на заседании ПК. – *1.Об обеспечении сотрудников спец. средствами индивидуальной защиты (одеждой, обувью). 2. О проведении Дней охраны труда во II полугодии 2016г.* Вопрос, рассматриваемый на заседании ПК.- *1. О выполнении Соглашения по ОТ во II полугодии 2017г. 2. Об утверждении графика отпусков на 2018г* Протоколы № 9 от 08.09.2017г., № 10 от 09.09.18, № 4 от 01.07.16 , № 11 от 12.10.17, протокол № 12 от 10.12.16. Вопрос, рассматриваемый на заседании ПК - *оказание материальной помощи из фонда экономии з/пл, , празднование Нового года.*
7. Вопросы, согласуемые с ПК по КД	
* Предварительное комплектование	Протокол № 3 от 16.03.2017г
* Тарификация	Протокол № 7 от 25.08.2017г.
* Положение о доплатах и надбавках	Протокол № 7 от 25.08.2017г
* график отпусков	Протокол № 12 от 10.12.2017г.
* графики работы	Протокол № 7 от 25.08.2017г.
* расписание занятий	Протокол № 7 от 25.08.2017г.
* премирование работников Наличие положения о премировании	Протокол № 6 от 14.06.2017г, протокол № 12 от 10.12.2016
* оказание материальной помощи из фонда экономии з/пл.	Протоколы № 9 от 08.09.2017г., № 10 от 08.09.17; № 11 от 012.10.17, протокол № 12 от 10.12.17
* Должностные Инструкции	Протокол № 2 от 18.02.20167г., Протокол №8 от 31.10.2017г.
8. Участие председателя ПК в работе аттестационной комиссии	протокол № 1 от 28.01.17
9. Согласование с ПК содержания трудового договора с работниками	Протоколы № 1 от 28.01.2017г. протокол № 12 от 10.12.2017г. Соответствие содержания трудового договора требованиям ТК РФ. – Соответствует требованиям.

10. Кол-во работников, имеющих нагрузку ниже ставки. Наличие заявлений работников.	Не имеется.
11. Изменение нагрузки в течение учебного года	В одностороннем порядке по инициативе администрации в связи с закрытием выпускных групп с 01 июня (для музыкальных руководителей, инструкторов по физкультуре).
12. Ознакомление работников, прибывших на работу в ОУ в 2016г. с локальными актами ОУ.	Принято на работу в 2017 г. 6 чел. Ознакомлено с: • Уставом ОУ - 6 чел. • Правилами ВТР - 6 чел. • КД - 6 чел. • Должностными обязанностями - 6 чел. • Положением о доплатах и надбавках - 6 чел. • Иными локальными актами - 6 чел.
13. Наличие графика аттестации работников	На 2017 – 2018 учебный год имеется
14. Сокращение продолжительности рабочего времени П.5.6 (Правила ВТР) - студентам заочной и очно - заочной форм обучения на период 10 учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта или сдачи гос.экзаменов – на 7 часов в неделю. - инвалидам - на 5 часов в неделю. - работникам в возрасте от 16 до 18 лет – на 4 часа в неделю. - работникам с вредными условиями труда – на 4 часа в неделю.	Нет. Нет. Нет. 5 чел.
15. Привлечение работников работодателем к выполнению работы, не предусмотренной Должностными обязанностями	С согласия работника.
16 Продление, перенесение разделение и отзыв работников из отпуска	Правила соблюдаются, продление – чел по временной нетрудоспособности, отзыв из декретного отпуска – чел по заявлению, перенос – по заявлению – чел. Разделение - согласно графику отпусков и заявлениям работников.
17. Предоставление отпуска работникам без сохранения з/платы в соответствии с КД	11 чел по заявлению
18. . Порядок выплаты з/платы: 2 раза в месяц - увеличение уровня оплаты после повышения категории по результатам аттестации	45 человек Сколько человек получает ее 1 раз в месяц – 0 Сколько человек в 2017 г. повысило категорию - 0
- повышение категории при присвоении ведомственных наград	Сколько человек получило награды.- 0 Сколько человек получили повышение уровня оплаты труда - 0
19..Ознакомлены ли работники под роспись, до	2017 г. – Имеются заявления работников, взятые до ухода в отпуск.

<table>
<tr><td>ухода в отпуск, с учебной нагрузкой на следующий учебный год.</td><td></td></tr>
<tr><td>20. Получение компенсаций на книгоиздательскую продукцию.
Получают ли ее работники, находящиеся в декретном отпуске? Сколько человек.</td><td>23 человек

0 человек</td></tr>
<tr><td>21. Доплаты за работу в:
• специализированных группах ДОУ;
• Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий.</td><td>Да,
3 человека
1 человек</td></tr>
<tr><td>22. Повышение оплаты труда работникам, имеющим почетные звания и награды</td><td>нет</td></tr>
<tr><td>23. Единоразовые выплаты при уходе на пенсию</td><td>Нет.</td></tr>
<tr><td>24. Молодые специалисты:</td><td>Стаж работы до 3-х лет
Сколько человек – .0
Имеют наставников – нет.
Имеют ли наставники надбавку за работу? Сколько человек?
Имеют ли молодые специалисты надбавку (50)? Сколько человек?
Сколько молодых специалистов повысило свою категорию:
на втором году работы – 0 чел.;
на третьем году работы – 0 чел.;
на четвертом году работы –0 чел.</td></tr>
<tr><td>25. Выполнение VI раздела КД «Охрана труда»</td><td></td></tr>
<tr><td>Аттестация рабочих мест</td><td>2018г – планируется в 4 квартале 23 рабочих места</td></tr>
<tr><td>Проведение инструктажей
Вводного (при приеме на работу)
На рабочем месте (2 раза в год)</td><td>Сколько человек принято на работу в 2017 г. – 6 человек
из них прошли Вводный инструктаж – 6
Прошли Инструктаж на рабочем месте:
<table>
<tr><td>Сроки (месяц)</td><td>Всего работающих</td><td>Прошли Инструктаж</td></tr>
<tr><td>Февраль</td><td>52</td><td>40</td></tr>
<tr><td>август</td><td>51</td><td>49</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>Работа по проверке знаний норм охраны труда работниками</td><td>Всего работающих – 45 человек
Прошли проверку знаний норм ОТ –2 чел
Выдано удостоверений – 2</td></tr>
<tr><td>Уровень обеспеченности средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и обувью (см. нормативы)</td><td>Соответствует нормам</td></tr>
<tr><td>Проведение обязательного медицинского осмотра работников</td><td>Всего работающих – 45 человек
Прошло медосмотр
1 полугодие – 42;</td></tr>
</table>

	Проходят 1 раз в год – 42 чел Не прошли медосмотр – 3 чел.По причинам: отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет-2, совместители-1
Соблюдение гарантий и льгот работниками, занятыми на вредных условиях труда	Категорий работников, имеющих тяжелые и вредные условия труда

№	Виды работ
1.	Работа у горячих плит, электро-жаровых шкафов, кондитерских и паро-масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки. Сколько человек – 4 Имеют доплаты – 4
2	Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную. Сколько человек – 2 Имеют доплаты – 2
3	Работы, связанные с мойкой посуды, тары, технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ. Сколько человек – 4 Имеют доплаты – 4
5	Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, резкой и чисткой лука, опалкой птицы. Сколько человек – 4 Имеют доплаты – 4
6	Работы по стирке белья вручную с использование моющих и дезинфицирующих средств. Сколько человек – 1 Имеют доплаты – 1
7.	Работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением. Сколько человек – 8 Имеют доплаты – 8
8.	Работы за дисплеями ЭВМ Сколько человек – 2 Имеют доплаты – 2

Организация работы комиссии по ОТ в ОУ	Наличие комиссии – имеется. Приказ руководителя ОУ № 5/1 от 11.01.2017г. Наличие плана работы. – имеется. Анализ его выполнения - удовлетворительно.
26. Анализ работы ПК по выполнению КД	удовлетворительно

Сопредседатель от работодателя
_____ (Шевченко В.А.)

Сопредседатель от работников
(Стебенькова С.А.)