

Управление по образованию и науке администрации г. Сочи
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 81

г. Сочи, ул. Чайковского, 47а, тел. 54-57-42



Утверждаю
Звездочная МДОБУ
детский сад № 81 г. Сочи
Шевченко В.А.

10.09.2014г

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

ПРИНЯТО
Собранием трудового коллектива ДООУ № 81

Протокол № 6
От 10.09.2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке установления показателей эффективности деятельности педагогических работников

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение вводится с целью исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с целью доведения средней заработной платы педагогических работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада № 81 г.Сочи до средней заработной платы в сфере общего образования в Краснодарском крае, материального стимулирования труда педагогических работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада № 81 г.Сочи (далее - ДОУ), повышения эффективности деятельности и качества их работы, профессионального мастерства и укрепления трудовой дисциплины.
- 1.2. Средства на установление надбавок за эффективность деятельности педагогических работников ДОУ формируются из фонда надбавок и доплат.
- 1.3. Положение определяет показатели эффективности деятельности педагогических работников ДОУ и регламентирует порядок установления размера стимулирующих надбавок за эффективность деятельности педагогическим работникам ДОУ.
- 1.4. Показатели эффективности деятельности педагогических работников ДОУ разработаны на основании постановления администрации г.Сочи № 1516 от 01.08.2014 г. «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)» и приказа УОН г.Сочи № 930 от 03.09.2014 г. «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования».
- 1.5. Данное Положение вступает в силу с момента издания приказа заведующим ДОУ о его утверждении и введении в действие.
- 1.6. Данное Положение по мере необходимости может быть пересмотрено. Все изменения и дополнения вносятся после обсуждения и принятия Трудовым собранием ДОУ.
2. Порядок установления и расчета надбавок за эффективность деятельности педагогических работников
- 2.1. Надбавки за эффективность деятельности и высокое качество работы педагогических работников ДОУ устанавливаются за:
- успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления государственной услуги);
 - результативность методической и инновационной деятельности педагогического работника.
- 2.2. Размер надбавок за эффективность деятельности и высокое качество работы педагогических работников устанавливается два раза в год по результатам отчетных периодов (на 01 сентября и 01 января).
- 2.3. Размеры надбавок за эффективность деятельности и высокое качество работы педагогических работников устанавливаются Комиссией по определению эффективности образовательной деятельности педагогических работников ДОУ.
- 2.4. Информацию, необходимую для определения эффективности деятельности педагогического работника по объективным показателям, предоставляют администрация ДОУ, руководители методических объединений, медицинские работники, сами педагогические работники.
- 2.5. Педагогические работники ДОУ два раза в год:
- самостоятельно оценивают эффективность своей деятельности на основе «Показателей эффективности деятельности педагогических работников ДОУ»;

- вносят результаты самооценки в оценочную карту профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога ДОУ (Приложение № 1) с указанием баллов и приложением подтверждающих документов.
 - предоставляют заполненную оценочную карту старшему воспитателю ДОУ.
- 2.6. Старший воспитатель представляет оценочные карты педагогических работников в Комиссию.
- 2.7. Администрация ДОУ, руководители методических объединений, медицинские работники:
- ведут мониторинг профессиональной деятельности каждого педагогического работника ДОУ в рамках внутреннего контроля.
 - производят подсчет баллов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника ДОУ.
 - предоставляют результаты мониторинга в Комиссию.
- 2.8. Комиссия:
- рассматривает результаты самооценки эффективности деятельности педагогических работников (оценочные карты профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога ДОУ) и определяет общее количество баллов по показателям эффективности деятельности конкретного работника;
 - проводит анализ обоснованности самооценки деятельности педагогического работника на основании представленных им ссылок на подтверждающие документы;
 - выявляет соответствие данных по показателям и критериям в каждой оценочной карте;
 - оценивает эффективность деятельности педагогического работника на основе подтверждающих документов по критериям и показателям оценочной карты и определяет общее количество баллов по показателям эффективности деятельности конкретного работника;
 - выводит средний балл из суммы баллов определенной педагогом в результате самооценки по оценочной карте и баллов, полученных в результате мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника ДОУ в рамках внутреннего контроля;
 - вносит результаты оценки эффективности деятельности педагогических работников в итоговую оценочную ведомость (Приложение № 2).
- 2.9. Размер надбавок за эффективность деятельности и высокое качество работы каждому педагогическому работнику определяется следующим образом:
- результаты оценки эффективности деятельности каждого педагогического работника из итоговой оценочной ведомости в баллах суммируются (общая сумма баллов);
 - размер фонда надбавок и доплат, установленный локальным актом ДОУ (приказ заведующего) за вычетом доплат, надбавок и денежных выплат, предусмотренных законодательством РФ (доплаты за совмещение профессий (должностей); расширение зон обслуживания; увеличение объема работы; исполнение обязанностей временно отсутствующего работника; за особые условия труда; отклонение от нормальных условий труда (работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочные), в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), прочие гарантии и компенсации (при совмещении работы с обучением, при вынужденном прекращении работы не по вине работника; в некоторых случаях прекращения трудового договора, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ)) делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла;
 - этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого педагогического работника. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику ДОУ на определенный период.
- 2.10. Выплаты производятся равными долями ежемесячно.

Вопрос о снятии (или отказе в установлении) стимулирующей надбавки за эффективность образовательной деятельности педагогическому работнику рассматривается Комиссией в случаях:

- не предоставления или несвоевременного предоставления (без уважительной причины) педагогическим работником заполненной оценочной карты;
- наличие дисциплинарных взысканий;
- неисполнение должностных обязанностей в полном объеме;
- нарушение трудовой и исполнительской дисциплины;
- производственные потери рабочего времени;
- увольнения педагогического работника на основании приказа заведующего ДОУ.

2.11. Вновь поступившим и вышедшим из отпуска по уходу за ребенком педагогическим работникам стимулирующая надбавка за эффективность образовательной деятельности не устанавливается.

- Итоговое решение комиссии оформляется протоколом и является основанием для издания приказа руководителем ДОУ.

- Выплата надбавок за эффективность деятельности педагогическим работникам ДОУ производится на основании приказа заведующего ДОУ.

- Надбавки за эффективность деятельности и высокое качество работы педагогических работников устанавливаются по показателям эффективности деятельности педагогических работников ДОУ.

работника; за особые условия труда; отклонение от нормальных условий труда (работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочные), в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), прочие гарантии и компенсации (при совмещении работы с обучением, при вынужденном прекращении работы не по вине работника; в некоторых случаях прекращения трудового договора, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ)) делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла;

- этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого педагогического работника. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику ДОУ на определенный период.

2.12. Выплаты производятся равными долями ежемесячно.

Вопрос о снятии (или отказе в установлении) стимулирующей надбавки за эффективность образовательной деятельности педагогическому работнику рассматривается Комиссией в случаях:

- не предоставления или несвоевременного предоставления (без уважительной причины) педагогическим работником заполненной оценочной карты;
- наличие дисциплинарных взысканий;
- неисполнение должностных обязанностей в полном объеме;
- нарушение трудовой и исполнительской дисциплины;
- производственные потери рабочего времени;
- увольнения педагогического работника на основании приказа заведующего ДОУ

2.13. Вновь поступившим и вышедшим из отпуска по уходу за ребенком педагогическим работникам стимулирующая надбавка за эффективность образовательной деятельности не устанавливается.

2.14. Итоговое решение комиссии оформляется протоколом и является основанием для издания приказа руководителем ДОУ.

2.15. Выплата надбавок за эффективность деятельности педагогическим работникам ДОУ производится на основании приказа заведующего ДОУ.

2.16. Надбавки за эффективность деятельности и высокое качество работы педагогических работников устанавливаются по показателям эффективности деятельности педагогических работников ДОУ.

согласно приказа МДОБУ детский сад № 81
от 10.09. 2014 года № 67/2

Показатели эффективности деятельности педагогических работников МДОБУ детский сад № 81

№ Критерии	Показатели	Шкала		Периодичность оценки
		есть - 3 балла нет - 0 баллов	Да - 2 балла участвует - 3 балла нет - 0 баллов	
1. Реализация дополнительных проектов	1. Педагогом самостоятельно разработан проект	есть - 3 балла нет - 0 баллов	Да - 2 балла участвует - 3 балла нет - 0 баллов	1 раз в квартал
	2. Реализация разработанного проекта	Да - 2 балла	участвует - 3 балла	Ежемесячно
	3. Является ли участником общего или группового проекта	Да - 2 балла	участвует - 3 балла нет - 0 баллов	Ежемесячно
2. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений ребенка	1. Диагностика достижений ребенка и планируется ли по итогам диагностики индивидуальные работы с детьми	есть - 5 баллов нет - 0 баллов	в полном объеме - 5 баллов не в полном объеме - 3 балла нет - 0 баллов	1 раз в квартал
	2. Работа с одаренными детьми и детьми с ОВЗ, с детьми имеющими показатели проблем развития личности (при наличии индивидуального маршрута)	есть - 5 баллов нет - 0 баллов	есть - 5 баллов нет - 0 баллов	Ежемесячно
3. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	1. Проведение мероприятий с участием родителей и воспитанников (конкурсы, развлечения и т.д.)	1 мероприятие - 2 балла 2 и более - 3	есть - 5 баллов нет - 0 баллов	Ежемесячно
	2. Проведение родительских собраний	охват родителей: 50-100% - 3 балла	есть - 5 баллов нет - 0 баллов	1 раз в квартал
	3. Работа родительского клуба и иных вариативных форм	Имеется - 3 балла нет - 0 баллов	есть - 5 баллов нет - 0 баллов	ежемесячно
	4. Информационно-коммуникативная связь с родителями (родительский уголок, сайт ДОУ)	организована - 3 балла не организована - 0 баллов	есть - 5 баллов нет - 0 баллов	ежемесячно
4. Участие педагогов в разработке и реализации основной образовательной программы		разработчик - 5 баллов исполнитель - 2 балла	есть - 5 баллов нет - 0 баллов	ежемесячно
5. Участие в коллективных педагогических проектах	1. Проведение открытых занятий, выступления на конференциях, семинарах и др.	уровень МДОУ - 2 балла муниципальный уровень - 4 балла региональный, федеральный и международный уровень - 5 баллов	есть - 5 баллов нет - 0 баллов	ежемесячно
	2. Участие в профессиональных конкурсах	уровень МДОУ - 3 балла муниципальный, региональный,	есть - 5 баллов нет - 0 баллов	ежемесячно

	3. Призовые места	международный и федеральный уровень - 5 баллов уровень МБДОУ - 2 балла муниципальный уровень - 4 балла региональный уровень - 5 баллов международный и федеральный - 6 баллов	ежемесячно
6.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных проектов и программ по конкретным направлениям (в т.ч. опорной площадки) 1. Применение здоровые берегающих технологий 2. Организация спортивных секций и кружков	2 балла 1 раз в полугодие
7.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	1. Наличие и выполнение индивидуальных программ педагогического, психологического сопровождения воспитанников из социально неблагополучных семей 2. Подготовка и проведение социально ориентированных мероприятий на базе МБДОУ по профилактике, пропаганде семейных ценностей, ЗОЖ	применяет - 2 балла не применяет - 0 баллов ведет - 5 баллов не ведет - 0 баллов 1 балл
8.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, приемной, участков)	1. Соответствие развивающей среды программным требованиям 2. Своевременное обновление информации в приемной	2 балла 1 раз в квартал
9.	Обеспечение благоприятных условий в группе: гигиенических, эстетических, адаптационных		соответствует - 3 балла не соответствует - 0 баллов имеется - 3 балла не имеется - 0 баллов ежемесячно
10	Участие в общественной жизни сада, работа группы кратковременного пребывания		5 баллов ежемесячно
11	Участие в общественной жизни детского сада		3 балла ежемесячно
12	участие в ремонте ДОУ		5 баллов ежемесячно
			5 баллов 1 раз в год

Максимально – 93 балла
 Примечание: при оценке показателей участия в профессиональных конкурсах, конференциях, программах и т.д., оцениваемых по уровням (внутри учреждения, муниципальный, региональный т.д.) учитывается одно мероприятие более высокого уровня.

